

빅토리아주의 새로운 어린이 안전 기준

What's new?
Overview of the new
Child Safe Standards
Korean

무엇이 새로워졌나요?

새 어린이 안전 기준 개괄

어린이 안전 기준(the Standards)이 시작된 것은 2016년 1월 빅토리아주에서였습니다 그 5년 후, 우리는 이 기준이 어린이와 청소년의 안전을 어떻게 향상시키는지 보았습니다.

우리의 기준을 더욱 견고하게 만들기 위해 변화가 이루어지고 있습니다.

이 기준의 적용 대상이 되는 조직¹은 **2022년 7월 1일**까지 새 기준을 따라야 합니다. 그 전까지는 현행 기준이 적용됩니다.

새 기준은 최소 요건을 규정하고 조직이 어린이와 청소년의 안전을 위해 취해야 할 조치를 개괄적으로 설명합니다. 새 기준은 조직에 더 명확한 지침을 제공하며 호주에 있는 다른 지역의 기준과도 더 많은 일관성을 갖게 되었습니다.

각 조직이 어린이와 청소년을 안전하게 지키기 위해 이미 하는 활동들은 이 새로운 기준을 준수하는 데 도움이 될 것입니다. 일부 부문에서 조직들은 새 기준에 맞춰서 현재의 아동 안전 정책과 관행, 조직 문화를 변경하거나 개발해야 할 것입니다.

본 가이드는 조직이 새로운 기준을 익히고 그 조직이 지켜왔던 어린이 안전 정책과 절차, 실무 관행을 검토한 후 새 기준에 맞춰 실행해야 할 새 조치를 수립하는 데 도움이 될 것입니다. *뭐가 달라지나요? 현행 어린이 안전 기준과 신규 어린이 안전 기준 비교 (What's changing? Compare current and new Child Safe Standards)*, 또한 위원회의 *자주 제기하는 질문들(Frequently Asked Questions)* 등의 가이드도 도움이 될 것입니다.

¹ 접근성을 이유로, 본 문서에서는 '관련 단체들 (relevant entities)'을 '조직(organisation)'이라는 명칭으로 대체했습니다. 관련 단체는 *아동 복지 및 안전법 2005(Child Wellbeing and Safety Act 2005)* 3조(1)에 정의되어 있으며 아동 안전 기준이 적용되는 단체를 규정합니다.



앞으로 몇 개월간 조직을 돕기 위한 추가 정보와 지침이 제공될 예정이며, 위원회가 발표하는 새로운 정보와 지침은 여기에서 이메일 수신을 통해 구독하세요.

아래 표에는 새 기준에서 새로 요구되는 사항들이 요약되어 있습니다.



새 어린이 안전 기준(2022년 7월 1일 시작)	무엇이 새로워졌고 바뀌나요?	유용한 자료
<p>어린이 안전 기준 1 – 조직은 원주민 어린이와 청소년의 다양하고 독특한 정체성과 경험이 존중받고 소중하게 수용될 수 있도록 문화적으로 안전한 환경을 확립한다.</p> <p>어린이 안전 기준 1의 준수에 있어서, 조직은 적어도 다음의 사항을 확고히 해야 한다.</p> <p>1.1 자기 문화를 표현하고 문화적 권리를 누리는 어린이의 능력을 권장하고 적극 지원한다.</p> <p>1.2 조직 구성원 모두가 원주민 문화의 강점을 인정하고 높이 평가하며, 원주민 어린이와 청소년 복지 및 안전의 중요성을 이해하도록 이끄는 전략이 조직에 내재되어 있게 한다.</p> <p>1.3 조직은 조직 내의 인종 차별을 식별하고, 맞서며, 용인하지 않는 조치를 채택한다. 모든 경우의 인종 차별이 적절한 결과로 처리되어야 합니다.</p> <p>1.4 조직은 원주민 어린이와 청소년, 또 그 가족의 참여와 포용을 적극적으로 지원하고 장려한다.</p> <p>1.5 조직의 모든 정책, 절차, 체계, 과정이 어우러져 문화적으로 안전하고 포용적인 환경을 조성하며 원주민 어린이와 청소년, 그 가족의 필요에 부합한다.</p>	<p>새 어린이 안전 기준 1에 따르면 조직은 원주민 어린이와 청소년을 위한 문화적으로 안전한 환경 조성을 목적으로 새로운 조치를 취하도록 요구된다. 조직은 원주민 어린이와 청소년이 현재 조직의 서비스나 시설을 사용하는지에 대해 조직이 알고 있는지 여부와 관계없이 조직은 이 요건들을 충족해야 합니다.</p> <p>새로운 어린이 안전 기준 1은 조직 대부분이 원주민 어린이와 청소년, 또 그 가족들을 위한 안전한 환경 조성을 목적으로 현재의 접근 방식을 개선할 필요가 있음을 의미합니다. 본 기준의 이행에는 일회적 변화가 아닌 지속적인 노력이 요구됩니다.</p> <p>이 기준은 조직이 형평성을 유지하고 다양한 요구를 존중해야 하는 새 기준 5와 연결됩니다.</p>	<p>위원회는 조직의 새 어린이 안전 기준 1 준수를 돕기 위해 신규 전용 자료를 개발 중입니다.</p> <p>국립 원주민 및 섬주민 차일드케어 사무국(SNAICC, Secretariat of National Aboriginal and Islander Child Care)은 원주민 및 토레스 해협 섬주민 어린이, 청소년, 지역사회와 함께 어린이 안전 환경 조성을 위해 활동하는 조직을 지원하는 자료를 개발했습니다.</p> <p>위원회의 어린이 안전 조직 창설을 위한 가이드 (Guide for Creating a Child Safe Organisation)에도 역시 '다양성과 문화적 차이의 존중을 통한 어린이 안전' 단원에서 몇 가지 관련 지침이 제공됩니다.</p>

새 어린이 안전 기준(2022년 7월 1일 시작)	무엇이 새로워졌고 바뀌나요?	유용한 자료
<p>어린이 안전 기준 2 – 조직의 리더십과 관할, 문화에는 어린이 안전 및 복지 정신이 내재되어 있어야 한다.</p> <p>어린이 안전 기준 2의 준수에 있어서, 조직은 적어도 다음의 사항을 확고히 해야 한다.</p> <p>2.1 조직은 어린이 안전에 대해 공식적 책임을 다한다.</p> <p>2.2 어린이 안전 문화가 위에서 아래로, 또한 아래서 위로, 조직의 모든 수준에서 옹호되고 범례화 된다.</p> <p>2.3 운영의 모든 수준에서 어린이 안전 및 복지 정책 수행을 도모한다.</p> <p>2.4 행동 강령을 통해서 직원과 자원봉사자에게서 기대되는 행동 기준과 책임에 대한 지침을 제공한다.</p> <p>2.5 위험 관리 전략은 어린이와 청소년에게 탁월 수 있는 위험을 예방하고 식별하고 줄이는 데 초점을 둔다.</p> <p>2.6 직원과 자원봉사자는 정보 공유 및 기록 보관에 대한 의무를 숙지한다.</p>	<p>새 어린이 안전 기준 2의 여러 측면은, 조직이 기존의 기준 1, 2, 3에 따라 현재 수행해야 하는 작업과 일관성이 있습니다.</p> <p>새 어린이 안전 기준 2는 조직의 모든 수준에 걸쳐 어린이 안전 문화를 조성하기 위한 정보 공유, 기록 보관, 경영 방식에 더 중점을 둡니다. 어린이에 대한 위험 관리는 조직의 지도력, 관할, 문화에 내재되어 있어야 합니다.</p>	<p>위원회가 출간한 어린이 안전 조직 창설을 위한 가이드 (Guide for Creating a Child Safe Organisation)중, 현행 기준 1,2,3 단원에 몇 개의 관련 지침이 나와 있습니다.</p> <p>뉴사우스웨일스 어린이 보호자 사무국(New South Wales Office of the Children's Guardian's Codes of Conduct)의 행동강령: 어린이 안전 행동 강령 개발 가이드는 어린이 안전 행동 강령 개발에 대한 포괄적인 조언을 제공합니다.</p> <p>호주 인권위원회의 국가 원칙 1(National Principle 1)에 관한 e- 학습 모듈은 유용한 조언을 제공하며 그 내용을 Child Safe Organisations e-learning portal 웹사이트에서 보실 수 있습니다.</p>

새 어린이 안전 기준(2022년 7월 1일 시작)	무엇이 새로워졌고 바뀌나요?	유용한 자료
<p>아동 안전 기준 3 – 어린이와 청소년은 보다 강화된 권리로 자기에게 영향을 미치는 일의 결정에 참여하며 진지하게 수용되어야 한다.</p> <p>어린이 안전 기준 3의 준수에 있어서, 조직은 적어도 다음의 사항을 확고히 해야 한다.</p> <p>3.1 어린이와 청소년에게 안전과 정보, 참여에 대한 것을 포함해서 자신들의 모든 권리를 알려준다.</p> <p>3.2 친구의 중요성을 인식시키고 또래 집단의 서로 돕기를 장려함으로써 어린이와 청소년이 안정감 속에서 고립감을 갖지 않도록 해준다.</p> <p>3.3 상황이나 주제가 맞으면, 어린이와 청소년에게 그 연령대에 적합한 방식으로 성 학대 예방 프로그램을 실시하고 관련 정보를 알려준다.</p> <p>3.4 직원과 자원봉사자들은 유해한 징후에 대응해서, 어린이 친화적인 방식을 조성함으로써 어린이와 청소년이 자기 의견을 표현하고 의사 결정에 참여하며 불만을 제기할 수 있도록 돕는다.</p> <p>3.5 조직에서는 참여가 장려되고 어린이와 청소년의 의견에 부응하는 문화 개발을 위한 전략을 수립한다.</p> <p>3.6 조직은 어린이와 청소년에게 참여 기회를 제공하고 그들의 기여에 부응하며 자신감과 활동을 장려한다.</p>	<p>어린이 안전 기준은 언제나, 조직이 어린이와 청소년에게 권한을 주고 참여를 장려하기 위한 전략을 수립하도록 요구해 왔습니다. 이런 의무는 현행대로 유지됩니다.</p> <p>새 어린이 안전 기준 3으로 조직에 추가되는 요건은 다음과 같습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 어린이와 청소년에게 그들의 권리에 대해 알리기 • 3.2 친구의 중요성을 인식시키고 또래 집단의 서로 돕기를 장려함으로써 어린이와 청소년이 안정감 속에서 고립감을 갖지 않도록 해준다. • 관련성이 있는 경우에 어린이와 청소년에게 성 학대 예방 프로그램 제공 • 직원과 자원봉사자를 어린이가 입은 위해의 조짐을 식별할 수 있도록 훈련하기 	<p>위원회의 권한과 참여 : 어린이 및 청소년과 함께 일하는 조직을 위한 가이드는 권한과 참여를 실행하는 방법에 대해 조직을 위한 실용적이고 접근하기 쉬운 지침을 제공합니다.</p> <p>유엔 아동 권리 협약에 따라 많은 아동의 권리가 확립되어 있습니다. 유엔에 의해 축약본도 출판되어 있습니다.</p> <p>교육 훈련부의 학교를 위한 지침에는 여러 학대 유형의 징후에 대한 유용한 정보가 있습니다.</p> <p>위원회가 출간한 어린이 안전 조직 창설을 위한 가이드 (Guide for Creating a Child Safe Organisation)중, 현행 기준 7 단원에 몇 개 관련 지침이 나와 있습니다.</p> <p>호주 인권위원회의 국가 원칙 2(National Principle 2)에 관한 e- 학습 모듈은 유용한 조언을 제공하며 그 내용은 Child Safe Organisations e-learning portal 웹사이트에서 보실 수 있습니다.</p>

새 어린이 안전 기준(2022년 7월 1일 시작)	무엇이 새로워졌고 바뀌나요?	유용한 자료
<p>어린이 안전 기준 4 – 가정과 지역 사회는 정보를 제공받고 어린이 안전과 복지 향상에 참여한다.</p> <p>어린이 안전 기준 4의 준수에 있어서, 조직은 적어도 다음의 사항을 확고히 해야 한다.</p> <p>4.1 가족은 그들의 자녀에게 영향을 미치는 결정에 참여한다.</p> <p>4.2 조직은 가족 및 그 지역 사회와 유대관계를 갖고 공개적으로 조직의 어린이 안전 접근방식과 이용 가능한 관련 정보에 대해 소통한다.</p> <p>4.3 가정과 지역사회는 조직의 정책과 관행을 개발하고 검토하는 일에 대해 발언권을 가진다.</p> <p>4.4 조직은 관리 관할에 관해 가족, 보호자, 지역사회에 공개한다.</p>	<p>이미 많은 조직이 현행 아동 안전 기준 준수의 일환으로 가정과 지역 사회에 정보를 제공하고 참여를 독려하고 있습니다.</p> <p>새 어린이 안전 기준 4를 통해 조직은 어린이 안전 증진을 위해 가정과 지역 사회를 참여시키는 특정 의무를 받았습니다.</p> <p>조직이 담당해야 하는 새 의무는 다음과 같습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 어린이와 청소년에게 영향을 미치는 결정을 하는 경우, 가족과 지역 사회의 의견을 구합니다. • 가정과 지역사회를 그들의 어린이 안전 정책과 활동을 개발하고 검토하는 일에 참여시킵니다. • 어린이 안전에 대한 걱정을 제기하는 방식과 조직 운영 방법에 대해 가족 및 지역 사회와 효과적으로 소통합니다. • 가족의 다양성을 고려하고 참여를 막는 장벽을 줄이기 위해 조치합니다. 	<p>가정과 지역 사회의 참여 독려는 이미 어린이 안전 조직 창설을 위한 가이드(Guide for Creating a Child Safe Organisation)에서도 좋은 관행으로서 권장되고 있습니다.</p> <p>호주 인권위원회의 국가 원칙 3(National Principle 3)에 관한 e- 학습 모듈은 유용한 조언을 제공하며 그 내용은 Child Safe Organisations e-learning portal 웹사이트에서 보실 수 있습니다.</p>

어린이 안전 기준 5 – 형평성이 지켜지고 정책과 실무에서 다양한 요구가 존중된다.

어린이 안전 기준 5의 준수에 있어서, 조직은 적어도 다음의 사항을 확고히 해야 한다.

5.1 조직은 직원과 자원봉사자를 포함해서, 어린이와 청소년의 다양한 상황을 이해하고 취약한 사람들을 지원하며 부응한다.

5.2 어린이와 청소년은 문화적으로 안전하며 접근 및 이해가 용이한 방식으로 정보와 지원, 불만 처리 절차를 이용한다.

5.3 조직은 특별히, 장애를 가지고 있거나 문화 언어적으로 다양한 배경을 가졌거나, 집에서 살 수 없거나, 레즈비언, 게이, 양성자, 성전환자 및 간성 어린이와 청소년의 필요에 특별한 주의를 기울인다.

5.4 조직은 특별히, 원주민 어린이와 청소년의 필요에 주의를 기울이고 이들에게 문화적으로 안전한 환경을 제공 / 장려한다.

어린이 안전 기준은 항상 조직이 다양성을 인식하면서 대응하고, 일부 어린이는 다른 어린이들보다 학대에 더 취약하다는 사실을 주지하도록 요구해 왔습니다. 현재까지 이러한 내용은 세 가지 원칙을 통해, 즉, 원주민 어린이의 문화적 안전, 문화적으로 또한/또는 언어적으로 다양한 어린이의 안전, 장애 어린이의 안전과 관련해서 표현되었습니다.

이러한 의무가 계속되는 한편, 새 어린이 안전 기준 5는 추가로 몇 개의 의무를 명시하고 조직이 다음과 같이 이행하도록 요구합니다.

- 어린이와 청소년들의 다양한 배경과 상황, 요구를 이해한다.
- 무엇이든 필요한 조정을 통해서 모든 어린이와 청소년을 동등하게 보호한다.
- 집에서 살지 못하는 어린이와 청소년뿐만 아니라 레즈비언, 게이, 양성자, 성전환자 및 간성 어린이와 청소년의 필요도 고려한다.

새 기준이 어린이의 다양한 상황을 이해하는 데 초점을 맞추고 있으므로, 조직은 중립적 성별 또는 다중 성별 어린이의 요구에도 주의를 기울여야 합니다.

이 기준은, 조직이 원주민 어린이와 청소년들의 다양하고 독특한 정체성과 경험이 존중받고 소중하게 수용되는 문화적으로 안전한 환경을 확립하도록 요구되는 새로운 기준 1에 연결됩니다.

위원회의 [어린이 안전 조직 창설을 위한 가이드 \(Guide for Creating a Child Safe Organisation\)](#)는 다양한 청소년 그룹, 특별히 원주민 어린이, 문화 또한/또는 언어적으로 다양한 어린이, 장애 어린이의 필요를 지원하기 위한 몇 개의 유용한 지침을 제공합니다.

호주 인권위원회의 국가 원칙 4(National Principle 4)에 관한 e- 학습 모듈은 유용한 조언을 제공하며 그 내용은 [Child Safe Organisations e-learning portal](#) 웹사이트에서 보실 수 있습니다.

새 어린이 안전 기준(2022년 7월 1일 시작)	무엇이 새로워졌고 바뀌나요?	유용한 자료
<p>어린이 안전 기준 6 – 어린이와 청소년과 함께 일하는 사람은 적절한 수준을 가져야 하며 어린이 안전과 복지의 가치를 실무에서 반영하도록 지원되어야 한다.</p> <p>어린이 안전 기준 6의 준수에 있어서, 조직은 적어도 다음의 사항을 확고히 해야 한다.</p> <p>6.1 구인광고, 추천자 확인, 직원과 자원봉사자 사전 심사 등을 포함하는 채용 절차에서 어린이 안전과 복지를 강조한다.</p> <p>6.2 관련 직원과 자원봉사자는 현재 유효한 아동 관련 근무를 위한 증명서(working with children checks), 혹은 이에 상응하는 신원 확인 심사를 거쳐야 한다.</p> <p>6.3 모든 직원과 자원봉사자는 적절한 오리엔테이션을 받으며 기록 보관과 정보 공유, 보고의 의무를 포함하는 어린이와 청소년에 대한 각자의 책임 사항을 숙지한다.</p> <p>6.4 아동 안전과 복지를 중심으로 지속적인 관리 감독과 인력관리를 한다.</p>	<p>현행 어린이 안전 기준은 이미 어린이 안전 지원 직원과 자원봉사자의 채용, 선별 과정, 심의, 관리 감독, 훈련, 개발, 업무 모니터와 관련해서 조직이 어린이 안전 정책과 절차를 마련하도록 요구하고 있습니다. 또한, 조직은 직원과 자원봉사자에게 어린이 안전 문제에 대한 보고 절차를 주지하도록 요구됩니다.</p> <p>새 어린이 안전 기준 6에 따라 조직은 직원과 자원봉사자에게 다음 사항을 알리는 새 의무를 받았습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 어린이 안전 및 복지와 관련된 조직의 기록 보관 절차 • 정보 공유와 보고의 의무 	<p>위원회의 어린이 안전 조직 창설을 위한 가이드(Guide for Creating a Child Safe Organisation)에는 어린이 안전 지원 직원 및 자원봉사자의 채용, 선별 과정, 심의, 관리 감독, 훈련, 개발, 업무 모니터에 관련한 포괄적인 지침이 있습니다.</p> <p>호주 인권위원회의 국가 원칙 5(National Principle 4)에 관한 e- 학습 모듈은 유용한 조언을 제공하며 그 내용은 Child Safe Organisations e-learning portal 웹사이트에서 보실 수 있습니다.</p>

새 어린이 안전 기준(2022년 7월 1일 시작)	무엇이 새로워졌고 바뀌나요?	유용한 자료
<p>어린이 안전 기준 7 – 불만 및 우려 사항에 관련된 처리 절차는 어린이에 중점을 둔다.</p> <p>어린이 안전 기준 7의 준수에 있어서, 조직은 적어도 다음의 사항을 확고히 해야 한다.</p> <p>7.1 조직은 지도자와 직원과 자원봉사자의 역할과 책임, 다양한 유형의 불만을 처리하는 접근법, 관련 정책이나 행동 강령 위반, 행동 및 보고 의무 등이 명확하게 설명되어 있고 적용 가능한 아동 중심의 불만 처리 정책이 있다.</p> <p>7.2 불만 처리 절차는 효율적이며 어린이와 청소년, 가족, 직원, 자원봉사자에 의해 잘 숙지 되고 문화적으로 안전하다.</p> <p>7.3 제기된 불만은 진지하게 취급되며 신속하고 철저히 처리된다.</p> <p>7.4 조직은 법적 보고의 책임 유무와 관계없이 불만 제기와 우려 사항을 관련 당국에 보고하는 정책과 절차를 가지고 있으며 법 집행에 협력한다.</p> <p>7.5 보고와 개인 정보 보호, 고용법상의 의무를 준수한다.</p>	<p>현행 어린이 안전 기준은 조직이 어린이와 청소년이 불만을 제기할 수 있도록 효과적인 절차를 마련하고 의심되는 아동 학대에 적절하게 대응하도록 요구합니다.</p> <p>새 어린이 안전 기준 7은 어린이를 중심에 두는 불만 처리 절차의 중요성과 직원 및 자원봉사자와 더불어 어린이와 청소년, 또 그 가족도 그 이해를 함께 하도록 강조합니다.</p> <p>새 어린이 안전 기준 7은 또한 조직이 수행해야 하는 의무를 다음과 같이 명시합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7.3 제기된 불만은 진지하게 취급되며 신속하고 철저히 처리된다. • 법 집행에 협력한다. • 7.5 보고와 개인 정보 보호, 고용법상의 의무를 준수한다. 	<p>위원회의 어린이 안전 조직 창설을 위한 가이드(Guide for Creating a Child Safe Organisation)는 정책 및 절차 보고하기에 대한 관련 조언을 제공합니다. 위원회의 웹사이트에는 본 제도의 적용을 받는 조직을 위해 신고 가능한 행위에 대한 제도(Reportable Conduct Scheme) 관련 지침이 포함되어 있습니다.</p> <p>국립 어린이 안전 사무국(National Office for Child Safety)은 어린이 중심의 쉽게 이용할 수 있는 불만 제기 처리 절차만들기에 대한 자료를 발행했습니다.</p> <p>호주 인권위원회의 국가 원칙 6(National Principle 6)에 관한 e- 학습 모듈은 유용한 조언을 제공하며 그 내용은 Child Safe Organisations e-learning portal 웹사이트에서 보실 수 있습니다.</p>

새 어린이 안전 기준(2022년 7월 1일 시작)	무엇이 새로워졌고 바뀌나요?	유용한 자료
<p>어린이 안전 기준 8 – 직원과 자원봉사자는 지속적인 교육 및 훈련을 통해 어린이와 청소년의 안전 유지를 위한 지식, 기술, 의식을 갖춘다</p> <p>어린이 안전 기준 8의 준수에 있어서, 조직은 적어도 다음의 사항을 확고히 해야 한다.</p> <p>8.1 직원과 자원봉사자는 조직의 어린이 안전과 복지 정책이 효율적으로 실행될 수 있도록 훈련 및 지원을 받는다.</p> <p>8.2 직원과 자원봉사자는 다른 어린이와 청소년에게서 입는 피해를 포함해서 어린이가 대상이 되는 위해의 조짐을 알아채기 위해 훈련과 정보를 받는다.</p> <p>8.3 직원과 자원봉사자는 어린이 안전과 복지 문제에 효과적으로 대응하고 위해 사실을 알리는 동료 지원자를 지원하기 위해 훈련과 정보를 받는다.</p> <p>8.4 직원과 자원봉사자는 어린이와 청소년을 위한 문화적으로 안전한 환경 조성법에 대한 훈련과 정보를 받는다.</p>	<p>현행 어린이 안전 기준에 따라서 조직에게는 어린이 안전 환경을 조성하고 학대 혐의에 대응할 수 있도록 직원과 자원봉사자에게 정보 및 훈련을 제공해야 할 의무가 이미 있습니다.</p> <p>새 어린이 안전 기준 8에 따르면 조직에게는 직원과 자원봉사자를 훈련 지원하며 다음 내용을 목표로 지속적으로 교육 및 훈련해야 할 의무가 있습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 조직의 어린이 안전과 복지에 대한 정책 구현 • 위해를 당한 조짐을 인식 (다른 어린이와 청소년에 의해 발생한 위해 포함) • 어린이 안전 문제 및 우려에 효과적으로 대응하고 위해 발생 사실을 공개하는 동료 지원 <p>이 현행 기준은 새 기준 1, 5와 연결되며, 세 개 기준 모두가 어린이와 청소년을 위한 안전한 환경 조성을 주제로 직원 및 자원봉사자에게 교육과 정보를 제공해야 하는 의무를 조직에 부과합니다.</p>	<p>위원회의 어린이 안전 조직 창설을 위한 가이드(Guide for Creating a Child Safe Organisation)에는 어린이와 청소년을 안전하게 지키기 위해 직원과 자원봉사자에게 필요한 지식, 기술, 인식 등의 정보가 포함되어 있습니다. 위원회의 웹사이트에는 본 제도의 주체가 되는 조직을 위해 신고 가능한 행위에 대한 제도(Reportable Conduct Scheme) 관련 지침이 포함되어 있습니다.</p> <p>교육 훈련부의 학교를 위한 지침에서는 학대의 징후에 대한 유용한 정보를 볼 수 있습니다.</p> <p>호주 인권위원회의 국가 원칙 7(National Principle 7)에 관한 e- 학습 모듈은 유용한 조언을 제공하며 그 내용은 Child Safe Organisations e-learning portal 웹사이트에서 보실 수 있습니다.</p>

새 어린이 안전 기준(2022년 7월 1일 시작)	무엇이 새로워졌고 바뀌나요?	유용한 자료
<p>어린이 안전 기준 9 – 실생활과 온라인 환경에서 안전과 복지를 장려하고 어린이와 청소년에게 피해가 발생할 가능성을 최소화한다.</p> <p>어린이 안전 기준 9의 준수에 있어서, 조직은 적어도 다음의 사항을 확고히 해야 한다.</p> <p>9.1 직원과 자원봉사자는 어린이의 개인 정보, 정보 접근 활동, 사회적 관계, 학습 기회에 대한 권리를 침해하지 않으면서 온라인 및 실생활에서의 위험을 식별하고 줄여준다.</p> <p>9.2 온라인 환경은 조직의 행동 강령 및 어린이 안전, 복지 정책, 업무 활동에 준해서 이용한다.</p> <p>9.3 위험 관리 계획에서는 조직의 구조, 활동, 실제 환경에서 발생하는 위험도 고려된다.</p> <p>9.4 조직이 제삼자와 시설 및 서비스 계약을 하는 경우에는 어린이와 청소년의 안전을 보장하는 조달 정책을 보유한다.</p>	<p>현행 어린이 안전 기준에서 실생활과 온라인 환경에 관련된 위험에 유의해서 아동 학대의 위험을 제거할 수 있는 조치가 이미 조직에게 요구되어 있습니다.</p> <p>새 어린이 안전 기준 9는 조직이 수행해야 하는 특정 의무를 다음과 같이 포함하고 있습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 현실의 환경과 더불어 온라인 환경도 고려한다. • 9.1 직원과 자원봉사자는 어린이의 개인 정보, 정보 접근 활동, 사회적 관계, 학습 기회에 대한 권리를 침해하지 않으면서 온라인 및 실생활에서의 위험을 식별하고 줄여준다. • 안전과 복지를 장려함과 동시에 어린이와 청소년에게 위해가 발생할 가능성을 최소화한다. • 9.4 조직이 제삼자와 시설 및 서비스 계약을 하는 경우에는 어린이와 청소년의 안전을 보장하는 조달 정책을 보유한다. 	<p>위원회의 어린이 안전 조직 창설을 위한 가이드(Guide for Creating a Child Safe Organisation)는 학대의 위험을 식별하고 줄이는 방법에 대한 조언을 제공합니다.</p> <p>위원회의 코로나 19 대유행 기간에 온라인에서 어린이와 청소년을 안전하게 지키기(Keeping Children and Young People Safe Online during the COVID-19 pandemic)는 유용한 팁과 링크를 제공합니다.</p> <p>eSafety Commissioner는 온라인에서 어린이를 안전하게 보호하기 위한 광범위하고 실질적인 조언을 제공합니다.</p> <p>호주 인권위원회의 온라인 안전을 위한 체크리스트(Checklist for online safety)와 국가 원칙 8(National Principle 8)에 관한 e-학습 모듈은 유용한 조언을 제공하며 그 내용은 Child Safe Organisations e-learning portal 웹사이트에서 보실 수 있습니다.</p>

새 어린이 안전 기준(2022년 7월 1일 시작)	무엇이 새로워졌고 바뀌나요?	유용한 자료
<p>어린이 안전 기준 10 – 어린이 안전 기준 수행을 주기적으로 검토하고 개선한다.</p> <p>어린이 안전 기준 10의 준수에 있어서, 조직은 적어도 다음의 사항을 확고히 해야 한다.</p> <p>10.1 조직은 주기적으로 어린이 안전에 대한 관행을 검토, 평가, 개선한다.</p> <p>10.2 지속적인 개선을 위해 원인과 시스템상의 실패를 식별할 수 있도록 제기된 불만, 우려 사항, 안전사고를 분석한다.</p> <p>10.3 조직은 직원과 자원봉사자, 지역사회와 가정, 어린이와 청소년에게 관련 검토 내용을 보고한다.</p>	<p>검토와 꾸준한 개선은 이미 현행 어린이 안전 기준의 일부이기도 합니다.</p> <p>새 어린이 안전 기준 10은 조직이 수행해야 하는 새로운 의무를 다음과 같이 포함하고 있습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10.2 지속적인 개선을 위해 원인과 시스템상의 실패를 식별할 수 있도록 제기된 불만, 우려 사항, 안전사고를 분석한다. • 직원과 자원봉사자, 지역사회와 가정, 어린이와 청소년에게 관련 검토 내용을 공지한다. 	<p>위원회의 어린이 안전 조직 창설을 위한 가이드(Guide for Creating a Child Safe Organisation)에는 현행 아동 안전 기준에 대해 어린이 안전 프레임워크를 조직이 검토할 수 있는 자체 평가 도구(워드 파일)가 제공되어 있습니다. 새로운 어린이 안전 기준에 대한 검토를 지원하는 새로운 도구가 출시될 것입니다.</p> <p>호주 인권위원회의 국가 원칙 9(National Principle 9)에 관한 e- 학습 모듈은 유용한 조언을 제공하며 그 내용은 Child Safe Organisations e-learning portal 웹사이트에서 보실 수 있습니다.</p>

새 어린이 안전 기준(2022년 7월 1일 시작)	무엇이 새로워졌고 바뀌나요?	유용한 자료
<p>어린이 안전 기준 11 – 어린이와 청소년 안전을 위한 정책 및 절차가 문서화된다.</p> <p>어린이 안전 기준 11의 준수에 있어서, 조직은 적어도 다음의 사항을 확고히 해야 한다.</p> <p>11.1 정책과 절차를 통해 모든 어린이 안전 기준을 다룬다.</p> <p>11.2 정책과 절차는 이해하기 쉽게 문서화되어 있다</p> <p>11.3 모범적 관행과 이해당사자 협의를 통해 정책 및 절차의 발전을 공표한다.</p> <p>11.4 지도자는 정책 및 절차 준수를 옹호하고 모범적으로 지킨다.</p> <p>11.5 직원과 자원봉사자는 정책과 절차를 잘 숙지하고 이행한다.</p>	<p>어린이 안전 관행 실천을 지원하는 포괄적인 정책과 절차의 준비는 이미 현행 어린이 안전 기준에서 요구되는 사항입니다.</p> <p>새 어린이 안전 기준 11은 조직이 수행해야 하는 새로운 의무를 다음과 같이 포함하고 있습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 정책과 절차를 이해하기 쉽게 만든다. • 이해당사자 협의와 모범적 관행을 통해 정책 및 절차의 발전을 공표한다. • 11.4 지도자는 정책 및 절차 준수를 옹호하고 모범적으로 지킨다. 	<p>위원회의 어린이 안전 조직 창설을 위한 가이드 (Guide for Creating a Child Safe Organisation)에는 표본 정책과, 현행 기준 2단원에는 유효한 안내가 제공되어 있습니다.</p> <p>호주 인권위원회의 국가 원칙 10(National Principle 10)에 관한 e- 학습 모듈은 유용한 조언을 제공하며 그 내용을 Child Safe Organisations e-learning portal 웹사이트에서 보실 수 있습니다.</p>