

အချက်အလက် စာရွက် 13

အလုပ်သမားများ၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းများနှင့် တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူဆိုင်ရာ စီမံကိန်း

ရည်ရွယ်ချက်

ဤအချက်အလက် စာရွက်၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ အလုပ်သမားများနှင့် စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ (သင်) အတွက် အထူးသဖြင့် သင်သည် တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်တွင် စွပ်စွဲခံရသူ ဖြစ်လျှင် တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူဆိုင်ရာ စီမံကိန်း (စီမံကိန်း) အကြောင်း လမ်းညွှန်မှု ပေးရန် ဖြစ်သည်။

တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူဆိုင်ရာ စီမံကိန်းအကြောင်း

ဤစီမံကိန်းသည် အဖွဲ့အစည်းများ၏ အလုပ်သမားများနှင့် စေတနာ့ဝန်ထမ်းများက ကလေးသူငယ် နှိပ်စက်ညှဉ်းပန်းမှုနှင့် ဂရုမစိုက်ဘဲပစ်ထားမှုဆိုင်ရာ စွပ်စွဲချက်များကို တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်မှုများ ပိုမိုကောင်းမွန်စေရန် ရည်ရွယ်သည်။ ဤစီမံကိန်းကို-2005 ကလေးသူငယ် ဘဝသာယာပျော်ရွှင်ရေးနှင့် ဘေးကင်းရေး အက်ဥပဒေ က ချမှတ်သည်။

စီမံကိန်းအရ အဖွဲ့အစည်းများ၏ အကြီးအကဲများသည် ၎င်းတို့၏ အလုပ်သမားများနှင့် စေတနာ့ဝန်ထမ်းများအား ကလေးသူငယ်များနှင့် ပတ်သက်သော အပြုအမူ အမျိုးအစားအချို့နှင့်ဆိုင်သော စွပ်စွဲချက်များအကြောင်း ကလေးသူငယ်နှင့် လူငယ်များဆိုင်ရာ ကော်မရှင် (ကော်မရှင်) ကို အကြောင်းကြားရမည်။

အကယ်၍ အောက်ပါအချက်အလက်တို့နှင့် ကိုက်ညီလျှင်ပင် အလုပ်သမားများနှင့်

စေတနာ့ဝန်ထမ်းများနှင့်ပတ်သက်သော စွပ်စွဲချက်များကို အစီရင်ခံရမည်-

- ၎င်းတို့ အလုပ်၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအနေဖြင့် ကလေးသူငယ်များနှင့် တိုက်ရိုက် ထိတွေ့မှု မရှိလျှင်ပင်
- အပြုအမူသည် အလုပ်ခန့်ထားစဉ် ကာလအတွင်း သို့မဟုတ် ထိုကာလပြင်ပတွင် ဖြစ်ပွားခဲ့လျှင်ပင်။

ထိုအခါ အဖွဲ့အစည်း အကြီးအကဲများသည် ဤစွပ်စွဲချက်များကို စုံစမ်းစစ်ဆေးရမည်။

ဤစီမံကိန်းတွင် မည်သည့် အလုပ်သမားနှင့် စေတနာ့ဝန်ထမ်း အမျိုးအစားများ အကျုံးဝင်သနည်း။

ဤစီမံကိန်းသည် အောက်ပါတို့အပါအဝင် စီမံကိန်းတွင် အကျုံးဝင်သော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခုက အလုပ်ခန့်ထားသော သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအတွက် ဆောင်ရွက်ပေးနေသော အသက် 18 နှစ်ကျော်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်မှန်သမျှ၏ အပြုအမူအပေါ် သက်ရောက်သည်-

- စေတနာ့ဝန်ထမ်း၊ စာချုပ်ချုပ်ဆိုထားသူ၊ ရုံး အကြီးပိုင်းအရာရှိ၊ အရာရှိ သို့မဟုတ် အခြားရာထူး အပါအဝင် ဝန်ဆောင်မှုများပေးရန် စီမံကိန်းတွင် ပါဝင်သော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအတွက် တိုက်ရိုက်ဆောင်ရွက်ပေးနေသူများ
- မွေးစားထားသော သို့မဟုတ် သွေးရင်းသားရင်း စောင့်ရှောက်သူများ



- ခရစ်ယာန်ဘုန်းကြီးများ၊ ဘာသာရေး ခေါင်းဆောင်များ သို့မဟုတ် ဘာသာရေး အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု၏ အရာရှိများ။

ကော်မရှင်သည် အထက်ပါပုဂ္ဂိုလ်များကို ဖော်ပြရန် 'အလုပ်သမားများနှင့် စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ' ဟူသော စကားလုံးကို အသုံးပြုသည်။

သင် အလုပ်လုပ်သော သို့မဟုတ် လုပ်အားပေးသော အဖွဲ့အစည်းသည် စီမံကိန်းတွင် ပါဝင်လျှင် သင့်အပြုအမူသည် ဤစီမံကိန်းတွင် အကျိုးဝင်သည်။

စီမံကိန်းတွင် ပါဝင်သော အဖွဲ့အစည်းများအကြောင်း နောက်ထပ် အချက်အလက်များကို [ကော်မရှင်၏ ဝက်ဘ်ဆိုက်](#) တွင် ကြည့်နိုင်သည်။

တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူဆိုသည်မှာ ဘာလဲ။

တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူ ငါးမျိုးရှိသည်-

1. လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဖော်ကားမှုများ
2. လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ မဖွယ်မရာပြုမှုများ
3. ကိုယ်ထိလက်ရောက် အကြမ်းဖက်မှု
4. ကလေးသူငယ်အား ခံစားမှုပိုင်းဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ကြီးမားသော ထိခိုက်မှု ဖြစ်စေနိုင်သည့် အပြုအမူ
5. ကလေးသူငယ်အား သိသိသာသာ ဂရုမစိုက်ဘဲ ပစ်ထားမှု။

ကလေးသူငယ်အား သို့မဟုတ် ကလေးသူငယ် ရှိနေချိန်တွင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဖော်ကားမှုများ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ မဖွယ်မရာပြုမှုများနှင့် ကိုယ်ထိလက်ရောက် အကြမ်းဖက်မှုကို ကျူးလွန်ပါက ၎င်းတို့သည် စီမံကိန်းတွင် အကျိုးဝင်သည်။

! ကလေးသူငယ် ဆိုသည်မှာ အသက် 18 နှစ်အောက် အရွယ်ရှိသူဖြစ်သည်။

! တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူတွင် ရာဇဝတ်မှုများသာမက အခြားသောအပြုအမူများလည်း ပါဝင်သည်။

ကော်မရှင်၏ အခန်းကဏ္ဍမှာ ဘာလဲ။

ကော်မရှင်၏ အခန်းကဏ္ဍမှာ-

- မျှတပြီး သင့်လျော်သော တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်မှုကို မြှင့်တင်နိုင်ရန်အတွက် တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်ကို တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်သည့် အဖွဲ့အစည်းအား အကူအညီနှင့် လမ်းညွှန်မှု ပေးရန်
- တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်များအပေါ် အဖွဲ့အစည်းများ၏ တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ချက်များကို သီးခြား စောင့်ကြည့်ထိန်းချုပ်ပြီး တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ချက်များ ပိုမိုကောင်းမွန်စေရန် သင့်လျော်သည့်အချိန်တွင် အကြံပြုချက်များ ပေးရန်
- အချို့သော အခြေအနေများတွင် -2005 ကလေးသူငယ်များနှင့် အလုပ်လုပ်ခြင်း အက်ဥပဒေ အောက်တွင် ကလေးသူငယ်များနှင့် အလုပ်လုပ်ခြင်း စစ်ဆေးမှုကို ပြန်လည်စစ်ဆေးသုံးသပ်ရန် ရည်ရွယ်ချက်အတွက် တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူကို ကျူးလွန်ခဲ့ကြောင်း တွေ့ရှိချက်ကို တရားရေးနှင့် ရပ်ရွာဒေသ ဘေးကင်းရေးဌာန၏ အတွင်းရေးမှူးထံ အကြောင်းကြားရန်)
- အချို့သော အခြေအနေများတွင် တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူကို ကျူးလွန်ခဲ့ကြောင်း (ဗစ်တိုးရီးယားပြည်နယ်



အစိုးရဌာနများနှင့် သြစတြေးလျ ကျန်းမာရေး
ပညာရှင်များဆိုင်ရာ စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေး
အေဂျင်စီကဲ့သို့) အခြား

စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးမှူးများကို
အကြောင်းကြားပြီး အခြား သက်ဆိုင်ရာ
အချက်အလက်များ ပံ့ပိုးရန်

- စွပ်စွဲချက်ပြုလုပ်ပြီးနောက် တိုင်ကြားနိုင်သော
အပြုအမူဆိုင်ရာ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ၏
တွေ့ရှိချက်များသည် မှတ်ပုံတင်ထားသော
ဆရာတစ်ဦးနှင့် ပတ်သက်နေပါက
ဗစ်တိုးရီးယားပြည်နယ် သင်ကြားရေး
အဖွဲ့အစည်း (VIT) ကို အကြောင်းကြားရန်။

တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်ဆိုသည်မှာ ဘာလဲ။

တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်ဆိုသည်မှာ
အလုပ်သမား သို့မဟုတ်
စေတနာ့ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် အောက်ပါတို့ကို
ကျူးလွန်ခဲ့သည်ဟု လူတစ်ဦးဦးကို
ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သည့် ယုံကြည်မှု
ဖြစ်လာစေခဲ့သည့် အချက်အလက်များအပေါ်
အခြေခံသည့် စွပ်စွဲချက် ဖြစ်သည်-

- တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူ သို့မဟုတ်
- တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူ ပါဝင်နိုင်သည့်
လွဲမှားသော အပြုအမူ။

ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သော ယုံကြည်မှုသည်
သံသယထက် ပိုသည်။ ယုံကြည်မှုအတွက်
ဓမ္မဓိဋ္ဌာန်ကျမှု အခြေခံ ရှိရမည်။ သက်သေ
မလိုအပ်သော်လည်း ကောလာဟလ သို့မဟုတ်
ခန့်မှန်းမှုထက် ပိုရမည်။

⚠ အဖွဲ့အစည်း အကြီးအကဲသည်
တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်တစ်ရပ်ကို

မယုံကြည်သည့်တိုင်အောင် ကော်မရှင်ကို
အကြောင်းကြားရန် လိုအပ်သည်။

တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက် ပြုလုပ်သောအခါ ဘာဖြစ်လာမလဲ။

အဖွဲ့အစည်း အကြီးအကဲသည် ၎င်းတို့၏
အလုပ်သမား သို့မဟုတ်
စေတနာ့ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအပေါ်ပြုလုပ်သည့်
တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်အကြောင်း
သတိပြုမိပါက ၎င်းသည်-

1. အချို့အခြေအနေများတွင် ကော်မရှင် (နှင့်
ရာဇဝတ်မှုမကင်းသော အပြုအမူဟု
သံသယရှိလျှင် ဗစ်တိုးရီးယား ရဲတပ်ဖွဲ့) နှင့်
ကလေးသူငယ် ကာကွယ်ရေးအား
အကြောင်းကြားရမည်
2. (လိုအပ်ပါက ဗစ်တိုးရီးယား ရဲတပ်ဖွဲ့ထံမှ
ပြစ်မှုကင်းရှင်းကြောင်း ရယူပြီးနောက်)
စွပ်စွဲချက်ကို စုံစမ်းစစ်ဆေးရမည်
3. စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု၏ ရလဒ်အပေါ်အခြေခံ၍
တွေ့ရှိချက်များပြုစုပြီး အရေးယူရမည်
4. တွေ့ရှိချက်များကို ကော်မရှင်ထံ တင်ပြရမည်။

တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်

တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်ကို စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတွင်
အောက်ပါအဆင့်များ ပါဝင်သင့်သည်-

- စွပ်စွဲချက်ကို လက်ခံရရှိပြီး
စစ်ဆေးအကဲဖြတ်ခြင်း
- စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု သတ်မှတ်ပြီး ဆောင်ရွက်ခြင်း
- သက်သေကို စစ်ဆေးအကဲဖြတ်ခြင်း
- စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကို အဆုံးသတ်ပြီး အစီရင်ခံစာ
ပြင်ဆင်ခြင်း
- တွေ့ရှိချက်များ ပြုစုခြင်း

- ထိုတွေ့ရှိချက်များအပေါ် တုံ့ပြန် အရေးယူမှုများ ပြုလုပ်ခြင်း။

စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု ဆောင်ရွက်ခြင်း

တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်ကို အောက်ပါပုဂ္ဂိုလ်တို့မှ စုံစမ်းစစ်ဆေးနိုင်သည်-

- ရုံးတွင်း ဝန်ထမ်း (ဥပမာ -ဝန်ထမ်းရေးရာမှ)
- ပြင်ပမှ သီးခြား စုံစမ်းစစ်ဆေးသူ
- စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေးမှူး
- ကော်မရှင်။

တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်ကို စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတွင် အောက်ပါတို့ ပါဝင်လေ့ရှိသည်-

- သက်ဆိုင်ရာ ပစ္စည်းသက်သေ စုဆောင်းခြင်း
- သက်ဆိုင်ရာ မျက်မြင်သက်သေများအား တွေ့ဆုံမေးမြန်းခြင်း၊ ကလေးသူငယ်များ ပါဝင်နိုင်သည်
- စွပ်စွဲခံရသူအား တွေ့ဆုံမေးမြန်းခြင်း။

သင်သည် စွပ်စွဲခံရသူ ဖြစ်ပါသလား။

သင်သည် တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်တွင် စွပ်စွဲခံရသူ ဖြစ်လျှင် အောက်ပါအပိုင်းတို့က လမ်းညွှန်မှု ပေးပါသည်။

လုပ်ထုံးလုပ်နည်းဆိုင်ရာ မျှတမှု

စီမံကိန်း၏ အခြေခံ စည်းမျဉ်းများထဲမှ တစ်ခုမှာ သင်သည် စွပ်စွဲခံရသူ ဖြစ်လျှင် သင်သည် သင့်အပြုအမူကို စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများတွင် သဘာဝကျသော တရားမျှတမှုကို ရရှိခံစားပိုင်ခွင့် ရှိသည်။ သဘာဝကျသော တရားမျှတမှုကို လုပ်ထုံးလုပ်နည်းဆိုင်ရာ မျှတမှုဟုလည်း မကြာခဏ ခေါ်ဆိုလေ့ရှိသည်။

တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်ကို မျှတ ပြီး ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သော နည်းလမ်းဖြင့် မလိုအပ်သော နှောင့်နှေးကြန့်ကြာမှု မရှိဘဲ ဆောင်ရွက်ရန် အရေးကြီးသည်။

လုပ်ထုံးလုပ်နည်းဆိုင်ရာ မျှတမှုအရ သင့်အား တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက် ပြုလုပ်သည်နှင့် သင့်ထံ ချက်ချင်း အကြောင်းကြားရန် မလိုအပ်ပါ။

စုံစမ်းစစ်ဆေးသူသည် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု ဖြောင့်မတ်မှန်ကန်မှုရှိပြီးနှင့် ပါဝင်ပတ်သက်သူ အားလုံး၏ ကောင်းကျိုးကို သေချာစေလျက် သင့်အား အကြောင်းကြားရန် အသင့်တော်ဆုံးနှင့် အစောဆုံး အခွင့်အရေးကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန် လိုအပ်ပါသည်။

တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်အကြောင်း သင့်အား အကြောင်းကြားရာတွင် ကျိုးကြောင်းဆီလျော်မှု မရှိသော နှောင့်နှေးကြန့်ကြာမှု မရှိရပါ။

ဥပမာအားဖြင့် အချို့အမှုများတွင် စွပ်စွဲချက်သည် သိသာစွာ မှားယွင်းနေပြီး သင် ပါဝင်ရန် မလိုအပ်ဘဲ သင့်ကောင်းကျိုးအတွက် ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းပေးနိုင်လျှင် ထိုစွပ်စွဲချက်အကြောင်း သင့်အား မပြောဘဲ ထားနိုင်သည်။

သင့်အား စွပ်စွဲချက်အကြောင်းကို စွပ်စွဲတိုင်ကြားလွှာမှတစ်ဆင့် အကြောင်းကြားပါမည်။ စွပ်စွဲတိုင်ကြားလွှာ ဆိုသည်မှာ သင့်ကို တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်များ၏ အသေးစိတ်အချက်အလက်များအကြောင်း ရှင်းလင်းစွာ ပြောပြသည့် စာဖြင့်ရေးသားထားသော စာရွက်စာတမ်း ဖြစ်သည်။



စွပ်စွဲတိုင်ကြားလွှာကို ပေးလျှင် ထိုစာသည် စွပ်စွဲချက်တစ်ခုစီတိုင်းကို ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြပြီး သင့်အနေနှင့် ထိုစွပ်စွဲချက်(များ)ကို တုံ့ပြန်နိုင်ရန်အတွက် ၎င်းတို့အကြောင်း တိကျစွာ နားလည်စေရန် အချက်အလက် လုံလောက်စွာ ပါဝင်ရမည်။

စွပ်စွဲတိုင်ကြားလွှာတွင် အောက်ပါတို့ ပါဝင်နိုင်သည်-

- ဖြစ်ပွားခဲ့သည်ဟု စွပ်စွဲထားသော အပြုအမူ
- စွပ်စွဲခံရသော အပြုအမူ ဖြစ်ပေါ် ခဲ့သည့် အချိန်နှင့် နေရာ
- စွပ်စွဲခံရသော အပြုအမူတွင် ပါဝင်ခဲ့သူ။

ကျွန်ုပ်အား တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက် ပြုလုပ်သောအခါ ဘာဖြစ်လာမလဲ။

သင်သည် စွပ်စွဲတိုင်ကြားလွှာ လက်ခံရရှိသည်ဖြစ်စေ၊ တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်အကြောင်း အခြားနည်းလမ်းဖြင့် အကြောင်းကြားခံရသည်ဖြစ်စေ သင်သည် ယေဘုယျအားဖြင့် အောက်ပါတို့ကို မျှော်လင့်နိုင်သည်-

- စွပ်စွဲချက်၏ အသေးစိတ်အချက်အလက်များအကြောင်း သင့်ကို ပြောပြရန်
- စွပ်စွဲချက်၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် တွေ့ဆုံမေးမြန်းသင့်သည်ဟု သင် ယုံကြည်သော လူများကို အကြံပြုပေးနိုင်ရန် အပါအဝင် စွပ်စွဲချက်နှင့် ပတ်သက်၍ သင့်လျော်သော စဉ်းစားချိန်ပမာဏ ရရှိရန်
- သင့်အား တွေ့ဆုံမေးမြန်းပါက သင့်နှင့်အတူရှိနေရန် သင့်လျော်သည့် အကူအညီပေးမည့် ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးကို တောင်းဆိုနိုင်ရန်

- တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်နှင့် စိတ်ချယုံကြည်ရသော၊ ဆက်စပ်မှုရှိပြီး အရေးပါသော မိမိကို အကျိုးယုတ်စေသည့် အချက်အလက်များကို နှုတ်ဖြင့်ဖြစ်စေ၊ စာဖြင့်ဖြစ်စေ တုံ့ပြန်ရန်အတွက် ဖိတ်ကြားခံရရန်
- ဓမ္မဓိဋ္ဌာန်ကျသော စုံစမ်းစစ်ဆေးသူကို ရရှိရန်။

သင်သည် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအနေနှင့် ရှေ့နေ၊ သမဂ္ဂ အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် အခြားကိုယ်စားပြု အဖွဲ့အစည်းမှ အကြံဉာဏ်နှင့်/သို့မဟုတ် ကိုယ်စားပြုမှုကို တောင်းခံပိုင်ခွင့်လည်း ရှိနိုင်သည်။

⚠ သင့်ဘက်ကအမြင်ကို စာဖြင့်ရေးသားခြင်း နှင့်/သို့မဟုတ် အင်တာဗျူး ဖြေကြားခြင်းဖြင့် စွပ်စွဲချက်ကို တုံ့ပြန်နိုင်သည်။ စွပ်စွဲချက်ကို မှန်ကန်ကြောင်း သက်သေပြလျှင် ပြင်းထန်သော အကျိုးဆက်များ ရှိနိုင်သောကြောင့် သင့်ဘက်ကအမြင်ကို မတင်ပြမီ အကြံဉာဏ် တောင်းခံရန် သင် ရွေးချယ်နိုင်သည်။

အလုပ်မှထွက်ခိုင်းခြင်း၊ ဆိုင်းငံ့ခြင်းနှင့် အခြားအရေးယူမှုများ

အချို့အဖွဲ့အစည်းများသည် ၎င်းတို့ စုံစမ်းစစ်ဆေးနေစဉ် သင့်အား အလုပ်မှထွက်ခိုင်းသင့်၊ မသင့် သို့မဟုတ် ဆိုင်းငံ့သင့်၊ မသင့်ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားနိုင်သည်။ သင့်အဖွဲ့အစည်း အကြီးအကဲသည် ဤဆုံးဖြတ်ချက်ကို ပြုလုပ်စဉ် ကလေးသူငယ်များနှင့် ၎င်းတို့ အဖွဲ့အစည်းရှိ အခြားသူများအတွက် အန္တရာယ်များကဲ့သို့ ကွဲပြားသော အကြောင်းကိစ္စများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသည်။



အဖွဲ့အစည်းများသည် အောက်ပါတို့ကိုလည်း ပြုလုပ်နိုင်သည်-

- သင့်အား ကလေးသူငယ်များနှင့် ထိတွေ့မှု မရှိရန် တားမြစ်ခြင်း
- သင့်အား အခြားတာဝန်များ လွှဲပြောင်းပေးခြင်း
- လုပ်ငန်းခွင်၌ သင့်တွင် အပိုဆောင်း ပံ့ပိုးမှုနှင့် ကြီးကြပ်မှုရှိကြောင်း သေချာစေခြင်း
- ထိုကိစ္စအား အခြားအလုပ်သမားများ သို့မဟုတ် စေတနာ့ဝန်ထမ်းများနှင့် မဆွေးနွေးရန် သင့်အား ညွှန်ကြားခြင်း
- သင့်အား ပစ္စည်းကိရိယာ ပြန်အပ်ရန် သို့မဟုတ် စာရွက်စာတမ်း ဝင်ရောက် သုံးစွဲခွင့် ဖယ်ရှားရန် တောင်းဆိုခြင်း။

အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုစီသည် ဤအရေးယူမှုများအတွက် ကွဲပြားသော ဥပဒေများနှင့် မူဝါဒများကို အသုံးပြုပါမည်။ သင့်အတွက် လိုအပ်ပါက သင့်အဖွဲ့အစည်းထံမှ နောက်ထပ် အချက်အလက်များ တောင်းခံပါ။

သက်သေကို စစ်ဆေးအကဲဖြတ်ခြင်း

ဖြစ်နိုင်ခြေများ၏ ဟန်ချက် - သက်သေ ချိန်ဆခြင်း

တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်များအတွက် သက်သေ တည်ဆောက်ရန် လိုအပ်သော သေချာမှု ပမာဏနှင့် သက်သေ အတိုင်းအတာကို 'ဖြစ်နိုင်ခြေများ၏ ဟန်ချက်' ဟု ခေါ်သည်။ ယင်းသည် စွပ်စွဲချက်အတွက် ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သော သံသယကို ကျော်လွန်၍ သက်သေပြရမည့် ရာဇဝတ်မှုများအတွက် လိုအပ်သော စံနှုန်းထက် ပိုနိမ့်သည်။ ထို့ကြောင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု ဆောင်ရွက်ချိန်တွင် စုံစမ်းစစ်ဆေးသူသည် တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူ ဖြစ်ပျက်ခဲ့နိုင်ခြေ ပိုများနိုင်မှု ရှိမရှိကို စဉ်းစားသည်။

စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကို အဆုံးသတ်ခြင်း

သင့်အနေနှင့် တုံ့ပြန်ရန် အခွင့်အရေး

သင့်ကိုအကျိုးယုတ်စေသော တွေ့ရှိချက်များ မရရှိမီ သို့မဟုတ် သင့်အား စည်းကမ်းအရ အရေးယူမှု မပြုလုပ်မီ အဖွဲ့အစည်းအနေနှင့် သင့်အား ထိုစွပ်စွဲချက်ကို မှတ်ချက်ပေးရန်နှင့် တုံ့ပြန်ရန် အခွင့်အရေး ပေးရပါမည်။ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုကို အဆုံးမသတ်မီ ထိုတုံ့ပြန်ချက်ကို ဂရုတစိုက် ထည့်သွင်းစဉ်းစားရမည်။

ကော်မရှင်ထံ အသိပေးချက်

သင့်တုံ့ပြန်မှုကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပြီးနောက် အဖွဲ့အစည်းသည် ၎င်း၏ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုမှ ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များ (နှင့် ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များအတွက် အကြောင်းရင်းများ) ကို ပြင်ဆင်ပါမည်။ ယင်းတို့ကို ကော်မရှင်သို့ တင်ပြပါမည်။

အထူးသဖြင့် ရလဒ်သည် သင့်အတွက် အရေးမသာပါက ထိုရလဒ်အကြောင်းကိုလည်း သင့်အား ပြောပြရမည်။ သို့သော် သင်သည် အသေးစိတ် အပြည့်အစုံပါသော စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု၏ ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များ၊ အစီရင်ခံစာနှင့် အကြောင်းရင်းများကို အမြဲတမ်း လက်ခံမရရှိနိုင်ပါ။ ယင်းမှာ ထိုအကြောင်းအရာများတွင် ကလေးသူငယ်များနှင့်ပတ်သက်၍ ထိခိုက်လွယ်သော အချက်အလက်များ သို့မဟုတ် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အချက်အလက်များ ပါဝင်သောကြောင့် ဖြစ်နိုင်ပါသည်။



ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များနှင့် အရေးယူမှု

စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုတစ်ခု၏ အဆုံးတွင် ပြုလုပ်နိုင်သော ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသည့် ရှာဖွေတွေ့ရှိချက် အမျိုးမျိုး ရှိသည်။ ယင်းနှင့်ပတ်သက်သော အသေးစိတ် အချက်အလက်များအတွက်ကော်မရှင်၏ အချက်အလက် စာရွက် -8 [စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု၏ ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များ](#)ကို ကိုးကားဖတ်ရှုပါ။

အကျဉ်းချုပ်အားဖြင့် ဆိုရသော် အကယ်၍-

- တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူ ဖြစ်ပျက်ခဲ့နိုင်ခြေ ပိုများသည်ဟု သက်သေက ညွှန်ပြပါက
အထောက်အထားပြနိုင်သော
ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်ဟု ကောက်ချက်ချနိုင်သည်
- တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူ ဖြစ်ပျက်ခဲ့ကြောင်း ညွှန်ပြရန် သက်သေလုံလောက်စွာ မရှိပါက
အထောက်အထား မပြနိုင်သော - မလုံလောက်သော သက်သေ
ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်ဟု ကောက်ချက်ချနိုင်သည်
- တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူ ဖြစ်ခဲ့၊ မဖြစ်ခဲ့ကို အခိုင်အမာသက်သေပြရန် သက်သေ မလုံလောက်ပါက **အထောက်အထားမပြနိုင်သော - ခိုင်လုံသည့်သက်သေ မရှိသော**
ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်ဟု ကောက်ချက်ချနိုင်သည်
- တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူ မဖြစ်ပျက်ခဲ့ကြောင်း ခိုင်လုံသည့် သက်သေ ရှိပါက **အခြေအမြစ် မရှိသော** ဟု ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်ဟု ကောက်ချက်ချနိုင်သည်
- အပြုအမူ ဖြစ်ပွားခဲ့သော်လည်း အထက်ပါ တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူ အမျိုးအစားများနှင့် မကိုက်ညီပါက **စီမံကိန်းတွင် မပါသော အပြုအမူ** ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်ဟု ကောက်ချက်ချနိုင်ပါသည်။

အဖွဲ့အစည်းများသည် ဤရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များကို အခြေခံ၍ အရေးယူမှုမျိုးစုံကို ပြုလုပ်နိုင်သည်။

ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်နှင့် အရေးယူမှုကို သဘောမတူခြင်း

သင်သည် ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်ကိုဖြစ်စေ ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်ကို တုံ့ပြန်သည့် အဖွဲ့အစည်း၏ အရေးယူမှုကိုဖြစ်စေ သဘောမတူညီပါက သင့်ရုံးတွင်း အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ အငြင်းပွားမှု ဖြေရှင်းရေး လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ကိုးကားနိုင်သည်။

သင်သည် အောက်ပါတို့မှ အကြံဉာဏ်၊ ပံ့ပိုးမှု သို့မဟုတ် လမ်းညွှန်မှု ရယူရန်လည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်သည်-

- [Australian Unions](#)ထံ 1300 486 466 ကို ခေါ်ဆိုခြင်းဖြင့် သို့မဟုတ် [Victorian Trades Hall Council](#)ထံ (03) 9659 3511 ကို ခေါ်ဆိုခြင်းဖြင့် သင့်အလုပ်သမား သမဂ္ဂ
- ရှေ့နေ-
 - သင့်အား ရှေ့နေညွှန်ပေးနိုင်သည့် [ဗစ်တိုးရီးယား ဥပဒေ အဖွဲ့အစည်း](#) မှတစ်ဆင့် ဆက်သွယ်နိုင်သည်
 - အလုပ်သမားများအတွက် အခမဲ့ လျှို့ဝှက် တယ်လီဖုန်း အချက်အလက်နှင့် ညွှန်းဆိုပေးခြင်း ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် [JobWatch အလုပ်အကိုင် အခွင့်အရေးများ ဥပဒေစင်တာ](#) ထံ 1800 331 617 (ဗစ်တိုးရီးယား ဒေသ) သို့မဟုတ် (03) 9662 1933 (မဲလ်ဘုန်းမြို့ပေါ်) မှတစ်ဆင့် ဆက်သွယ်နိုင်သည်
 - သင့်အနီးအနားတွင် ရပ်ရွာဒေသဆိုင်ရာ ဥပဒေ စင်တာတစ်ခုကို ကူညီရှာဖွေပေးနိုင်သည့် [ရပ်ရွာဒေသဆိုင်](#)

ရာဇဝင် စင်တာများ အဖွဲ့အစည်း ကို ဆက်သွယ်နိုင်သည်

- သင့်လုပ်ငန်းခွင် အခွင့်အရေးများနှင့် တာဝန်ဝတ္တရားများအကြောင်း အချက်အလက်များနှင့် အကြံဉာဏ် ပေးနိုင်သည့် [Fair Work Ombudsman](#) ကို ဆက်သွယ်နိုင်သည်
- အလုပ်ဖြုတ်ခံရပြီး တရားမျှတမှုမရှိသော အလုပ်ဖြုတ်ခြင်း၊ ယေဘုယျ ကာကွယ်ပေးမှု အကြောင်းရင်းများအတွက် အလုပ်ဖြုတ်ခြင်း သို့မဟုတ် တရားမဝင် အလုပ်မှရပ်စဲခံရခြင်းကြောင့် လျှောက်လွှာတင်သွင်းရန် စဉ်းစားနေသော ဝန်ထမ်းများအား အကူအညီပေးနိုင်သည့် [Fair Work Commission](#) ကို ဆက်သွယ်နိုင်သည်။

ကလေးသူငယ်များနှင့် အလုပ်လုပ်ခြင်းဆိုင်ရာ စစ်ဆေးမှုနှင့် ဗစ်တိုးရီးယား သင်ကြားရေး အဖွဲ့အစည်း၏ လွှဲပြောင်းမှုများ

တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူကို သင် ကျူးလွန်ခဲ့ကြောင်း ရှာဖွေတွေ့ရှိပါက သင့်အဖွဲ့အစည်းက ပြုလုပ်မည့် အရေးယူမှုအပြင် အချို့အခြေအနေများတွင် ကော်မရှင်သည် သင်၏ ကလေးသူငယ်များနှင့် အလုပ်လုပ်ခြင်းဆိုင်ရာ စစ်ဆေးမှုကို ပြန်လည်စစ်ဆေးအကဲဖြတ်ရန်အတွက် ဗစ်တိုးရီးယားပြည်နယ် ကလေးသူငယ်များနှင့် အလုပ်လုပ်ခြင်းဆိုင်ရာ စစ်ဆေးမှုဌာနထံ အဆိုပါအပြုအမူကို လွှဲပြောင်းပေးနိုင်သည်။ သင်သည် ကလေးသူငယ်များနှင့် အလုပ်လုပ်ခြင်းဆိုင်ရာ စစ်ဆေးမှု ကတ်ကို မကိုင်ဆောင်သည့်တိုင်အောင် ထိုသို့လွှဲပြောင်းမှု ဖြစ်နိုင်သည်။ သင်သည် မှတ်ပုံတင်ထားသော ဆရာတစ်ဦး ဖြစ်လျှင် တိုင်ကြားနိုင်သော

အပြုအမူဆိုင်ရာ စွပ်စွဲချက်အားလုံး၏ ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များကို VIT အား အကြောင်းကြားပါမည်။

⚠ ကော်မရှင်သည် မှတ်ပုံတင်ထားသော ဆရာတစ်ဦးနှင့် ပတ်သက်၍ တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက်ကို လက်ခံရရှိသောအခါ VIT ကို အသိပေးရန် လိုအပ်သည်။

အလုပ်သမားများ သို့မဟုတ် စေတနာ့ဝန်ထမ်းများမှ တိုင်ကြားမှုများ

အဖွဲ့အစည်းရှိ တစ်စုံတစ်ဦးက တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူ သို့မဟုတ် တိုင်ကြားနိုင်သော အပြုအမူ ပါဝင်နိုင်သည့် လွှဲပြောင်းမှုများအား အပြုအမူကို ကျူးလွန်ထားသည်ဟု သင့်တွင် ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သော ယုံကြည်ချက် ဖြစ်လာပါက သင်သည် သင့်အဖွဲ့အစည်း အကြီးအကဲ သို့မဟုတ် ကော်မရှင်ကို အကြောင်းကြားနိုင်သည်။ ကော်မရှင်ထံ တိုင်ကြားခြင်းသည် သင့်တွင် ရှိပြီးသား တိုင်ကြားရန် ဝတ္တရားများကို အစားထိုးခြင်းမဟုတ်ပါ။ ဥပမာအားဖြင့် သင်သည် အောက်ပါတို့ကို ပြုလုပ်ရန် လိုအပ်နိုင်ပါသေးသည်-

- ကလေးတစ်ဦးအား ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှု သို့မဟုတ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ မတော်မတရားပြုမှုမှ ကာကွယ်ရန် လိုအပ်သည်ဟု သင့်တွင် ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သော ယုံကြည်မှု ဖြစ်လာပါက ကလေးသူငယ် ကာကွယ်ရေးထံ တိုင်ကြားရန်။
- ရာဇဝတ်မှု ဖြစ်ပွားခဲ့နိုင်ပါက ဗစ်တိုးရီးယား ရဲတပ်ဖွဲ့ထံ တိုင်ကြားရန်



- အထူးသဖြင့် သင်သည် အာဏာပိုင် နေရာတွင် ရှိလျှင် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ မတော်မတရားပြုမှု အန္တရာယ်များကို ဖယ်ရှားရန် သို့မဟုတ် လျော့ချရန် သင့်လျော်သော အဆင့်အားလုံးကို လုပ်ဆောင်ရမည်။

မှတ်ချက် -စီမံကိန်းသည် ကော်မရှင်ထံ သဘောရိုးဖြင့် တိုင်ကြားနိုင်သော စွပ်စွဲချက် တင်သွင်းသူ မည်သူ့ကိုမဆို တိကျသော တရားဥပဒေအရ ကာကွယ်မှုများ ပေးသည်။

နောက်ထပ် အချက်အလက်

ကလေးသူငယ်နှင့် လူငယ်များဆိုင်ရာ ကော်မရှင်

စီမံကိန်းအကြောင်း နောက်ထပ် အချက်အလက်များ၊ ကလေးသူငယ် ဘေးကင်းရေး စံနှုန်းများကို သိရှိရန်၊ အဆက်အသွယ်ပြုလုပ်ရန် သို့မဟုတ် အသိပေးချက် ပြုလုပ်ရန် သင်သည် ဝက်ဘ်ဆိုက်ကို ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုနိုင်သည်။ အီးမေးလ် သို့မဟုတ် တယ်လီဖုန်းမှ ဆက်သွယ်နိုင်သည်။ အသေးစိတ်အချက်အလက်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည်-

ဝက်ဘ်ဆိုက်- ccyp.vic.gov.au

အီးမေးလ်- contact@ccyp.vic.gov.au

ဖုန်း- (03) 8601 5281

သင်သည် စကားပြန် လိုအပ်ပါက ဘာသာပြန်နှင့် စကားပြန် ဝန်ဆောင်မှုဖုန်းနံပါတ် 13 14 50 ကို ဖုန်းခေါ်ဆိုပြီး ၎င်းတို့အား ကလေးသူငယ်နှင့် လူငယ်များဆိုင်ရာ ကော်မရှင်ထံ (03) 8601 5281 မှတစ်ဆင့် ဆက်သွယ်ပေးရန်ပြောပါ။

